

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

Privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din Ministerul Apărării trimis în misiune permanentă în străinătate

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. – Prezenta lege reglementează salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din Ministerul Apărării trimis în misiune permanentă în străinătate, denumit în continuare personal, în cadrul reprezentanțelor militare naționale în structurile comandamentelor, agențiilor și instituțiilor NATO sau ale Uniunii Europene, precum și la alte organizații internaționale/regionale militare sau civile ori alete instituții din străinătate.

Art. 2. – (1) Salarizarea personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se face avându-se în vedere rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, atribuțiile ce revin fiecărui post, costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care acesta își desfășoară activitatea și specificul activității de promovare a intereselor naționale și ale Armatei României.

(2) Încadrarea și trimiterea la post a personalului prevăzut la art. 1 se face prin ordin al ministrului apărării.

Art. 3. – Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate de către Ministerul Apărării are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la:

- a) salariul lunar în valută;
- b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcțiilor prevăzute la art. 8 lit. a);
- c) o indemnizație lunară în valută pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere permanentă în străinătate;
- d) o indemnizație lunară în valută pentru copiii minori care se află în întreținere permanentă la post;
- e) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxelor de școlarizare pentru fiecare copil care urmează studii elementare, gimnaziale, liceale și universitare în străinătate, în țara în care își desfășoară activitatea părintele;
- f) premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată la post;
- g) o indemnizație lunară în lei pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere în țară;

h) o indemnizație lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 ani;

i) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară;

j) o indemnizație lunară în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate sau de conflict armat;

k) o indemnizație în valută, care nu include cheltuieli de hrană și cazare, pe perioada cât personalul trimis în misiune permanentă în străinătate este ambarcat pe navele militare românești sau străine, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;

l) alte drepturi prevăzute de prezenta lege.

Art. 4. – Pe lângă drepturile prevăzute la art.3, Ministerul Apărării suportă costul transportului în trafic internațional, cheltuielile de chirie, întreținere și dotare a locuinței din străinătate, costul asigurărilor sociale de sănătate, precum și cheltuielile medicale pentru cazurile și în condițiile stabilite de legislația în vigoare, indemnizația pentru concediul de odihnă în lei sau valută.

CAPITOLUL II

Salarii și alte drepturi în valută

SECȚIUNEA 1

Salarii

Art. 5 – (1) Salariile lunare în valută se stabilesc ținând cont de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărui post și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(3) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărui grad militar/funcție pentru personalul civil se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare prevăzut în anexa nr. 1 asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(4) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00 prevăzut la alin. (2) se actualizează periodic prin hotărâre a Guvernului, ținând seama de creșterea costului vieții din țara în care personalul își desfășoară activitatea sau de alte condiții obiective.

Art. 6 – (1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12.00;

b) până în ziua tecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12.00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în

concediu fără plată, sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauze de forță majoră.

(3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută convenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale convenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50, inclusiv.

SECȚIUNEA a-2-a *Indemnizația de instalare*

Art. 7 – Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecare de o indemnizație de instalare în valută, astfel:

- a) un salariu în valută, pentru misiuni cu durata de minimum 12 luni;
- b) 50 % din salariul în valută, pentru misiuni cu durata de minimum 6 luni;

SECȚIUNEA a-3-a *Indemnizații lunare în valută*

Art. 8 – Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută, și de:

a) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea unor funcții, calculată asupra salariului corespunzător funcției pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 10 % pentru personalul care încadrează funcții de șefi de serviciu, secție, birou, compartiment, șeful Elementului de Sprijin Național;

- 15 % pentru personalul care încadrează funcții de reprezentanți militari, locțiitori ai reprezentanților militari, comandanți (șefi) ai acestor structuri, directori/directori adjuncți.

În lipsa titularului, personalul care îndeplinește atribuțiile funcției respective beneficiază de indemnizație pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește perioada de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât titularul indemnizației se află în concediu de odihnă sau se deplasează în interes de serviciu în România, în altă localitate din țara de reședință sau în altă țară;

b) o indemnizație lunară în valută pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25 % din salariul lunar în valută al soțului/soției, precum și din indemnizația prevăzută la lit.a), acolo unde este cazul;

c) o indemnizație lunară în valută corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută în anexa nr.1 pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

d) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxelor de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 ani, aflat în întreținere, care urmează studii preuniversitare sau universitare în străinătate. Această indemnizație se acordă în situațiile în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă instruire în domeniul ales, când unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare, precum și când copiii nu pot fi școlarizați în cadrul școlilor internaționale de pe lângă comandamentele sau

bazele militare NATO. Acesta se acordă pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar. Indemnizația nu se acordă pentru copii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical. Ministerul Apărării poate încheia înțelegeri cu școlile internaționale de pe lângă comandamentele și bazele militare NATO în care își desfășoară activitatea personalul român și suportă cheltuielile de școlarizare ce decurg din aceste înțelegeri;

e) o indemnizație lunară în uantum de 25 % din salariul în valută , cu aprobarea ministrului apărării, dacă postul este situat în zone de risc, insecuritate sau de conflict armat recunoscute oficial. Indemnizația se acordă atunci când personalul se deplasează în interesul serviciului în afara locației în care își desfășoară activitatea, valoarea acesteia fiind proporțională cu numărul de zile în care activitatea se desfășoară în zone de risc, insecuritate și conflict armat.

Art. 9 – În situația în care personalul trimis în misiune permanentă în străinătate în cadrul reprezentanțelor militare îndeplinește , în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentanței respective, cu aprobarea ministrului apărării, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25 % din salariul în valută al funcției pe care este încadrat, calculată proporțional cu timpul suplimentar efectiv lucrat. Durata săptămânală maximă a timpului de lucru, inclusiv munca suplimentară, nu poate depăși 48 de ore.

SECȚIUNEA a-4-a *Prime și premii în valută*

Art. 10 - (1) Pentru premiarea individuală a personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se constituie un fond de premiere anual, prin aplicarea unei cote de până la 1 % asupra cheltuielilor cu salariile corespunzătoare salariilor în valută aferente acestei categorii de personal, cu încadrarea în fondurile aprobate cu această destinație, prin bugetul anual al Ministerului Apărării. Din acest fond pot fi acordate premii, la sfârșitul anului, personalului care a realizat sau participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(2) Premiile se acordă pe baza propunerilor nominale ale reprezentantului militar național/local din structura în care personalul își desfășoară activitatea, cu aprobarea ministrului apărării.

(3) Premiul individual se stabilește până la nivelul salariului lunar în valută corespunzător gradului/ funcției de încadrare la post, iar în cazul personalului care îndeplinește funcții de reprezentanți militari, locțiitori ai reprezentanților militari, comandanți (șefi), directori/direcții adjuncți ai unor structuri, șefi de serviciu, secție, birou și compartiment, până la nivelul salariului lunar în valută, cumulat cu indemnizația prevăzută la art. 8 lit. a), după caz.

CAPITOLUL III Indemnizații lunare în lei

Art. 11 - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute la cap. II, și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

a) o indemnizație lunară, impozabilă, reprezentând 25 % din solda lunară/salariul de bază în lei potrivit încadrării, pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/ acesta se află în întreținere permanentă în țară și nu realizează venituri de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizație lunară la nivelul alocației de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la îndeplinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței proprietate din țară, în sumă de 500 lei, impozabilă, potrivit legii, în situația în care ambii soți se află în străinătate și nu realizează nici un fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează prin hotărâre a Guvernului.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acordă pe bază de declarație scrisă, dată pe propria răspundere.

CAPITOLUL IV Alte drepturi

SECȚIUNEA 1 *În perioada concediului de odihnă*

Art. 12 - (1) Personalul din Ministerul Apărării trimis în misiune permanentă în străinătate are dreptul la concediu anual de odihnă, precum și la concediu de odihnă suplimentar, în condițiile legii. În situația în care personalul beneficiază de concediu de odihnă suplimentar acesta se reprogamează, de regulă, la aceeași dată cu concediul anual de odihnă.

(2) În cazul în care concediul de odihnă se efectuează în țară, personalul militar beneficiază de solda lunară și celelalte drepturi bănești în lei, iar personalul civil de indemnizația de concediu în lei, corespunzătoare funcției pe care este încadrat în țară, în condițiile legii.

(3) Pentru personalul din reprezentanțele militare, la cerere, concediul de odihnă anual poate fi efectuat fracționat, numai cu aprobarea șefului reprezentanței, cu condiția ca imediat după fracțiuni să fie de minimum 15 zile lucrătoare.

(4) Cu aprobarea ministrului apărării, concediul de odihnă și concediul de odihnă suplimentar pot fi efectuate în străinătate, cu plata drepturilor în valută, la solicitarea persoanei în cauză. În această situație, Ministerul Apărării nu va mai suporta alte cheltuieli legate de efectuarea concediului în anul respectiv, atât pentru personalul în

cauză, cât și pentru membrii săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi. Plata indemnizației de concediu în valută se poate face numai în cazul în care cheltuielile de transport pentru venirea în țară și pentru înapoierea la post a personalului și membrilor săi de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi, sunt mai mari decât indemnizația cuvenită, stabilită la nivelul salariului lunar în valută.

(5) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate care efectuează concediul de odihnă în țară, primește drepturile în lei prevăzute la alin. (2) pentru perioada de probă aprobată de ministrul apărării, indiferent de durată și de condițiile în care se efectuează transportul.

Art. 13 – (1) Ministerul Apărării permite plecarea personalului la post în străinătate după ce acesta și-a efectuat concediul de odihnă pe anul calendaristic în curs.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în situația în care plecarea la post trebuie efectuată în timp scurt, la cererea structurilor militare internaționale în care personalul urmează să își desfășoare activitatea, cu aprobarea ministrului apărării.

(3) În anul încheierii misiunii în străinătate, concediul de odihnă neefectuat în condițiile prevăzute la alin. (2), precum și concediul de odihnă pe anul respectiv se efectuează în țară, după întoarcerea de la post.

Art. 14 - (1) Conducerea reprezentanțelor militare sunt obligate să ia măsurile necesare ca, în perioada efectuării concediului de odihnă, sarcinile de serviciu ale personalului respectiv să fie preluate de către alt personal care lucrează la aceste structuri, fără plata unor drepturi salariale suplimentare.

(2) În perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută în lei, după caz, în cuantum și în condițiile stabilite în prezenta lege.

(3) În cazul în care ambii soți au fost salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuțiile de serviciu ale funcției este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă dreptul la indemnizația în valută pentru soție/soț, precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile acestei legi.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației menționate la alin. (1), Ministerul Apărării va stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

a) 10 zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;

b) numărul de zile stabilit prin atribuțiile postului în cazul personalului trimis la post în structuri NATO;

c) 3 zile calendaristice, pentru restul personalului.

(5) În perioada pregătirii/primirii funcțiilor, personalul poate beneficia de cazare, în condițiile stabilite de legislația în vigoare pentru personalul trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar în țările respective, pentru o perioadă care nu poate depăși numărul maxim de zile prevăzut la alin. (4).

SECȚIUNEA a-3-a
În perioada concediului medical în străinătate

Art. 16 – (1) Personalul aflat în incapacitate temporară de muncă din cauză de boală, accident, concediu prenatal, concediu postnatal, concediu pentru risc maternal, concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, precum și în caz de carantină, beneficiază, în condițiile legii, de următoarele drepturi bănești, astfel:

- a) personalul militar – indemnizațiile/drepturile bănești în lei potrivit încadrării;
- b) personalul civil- indemnizație în lei;
- c) salariul în valută, precum și celelalte drepturi bănești în valută și în lei, potrivit legii, numai în cazul în care cheltuielile de transport pentru venirea în țară a personalului și a membrilor de familie sunt mai mari decât salariul în valută și indemnizațiile aferente pentru membrii de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate pe durata concediului prevăzut în prezentul alineat.

(2) Pe perioada concediului medical, personalul are dreptul să ia măsuri și la indemnizațiile integrale în valută convenite pentru soția/soțul și copiii aflați în întreținere în străinătate.

Art. 17. – (1) Ministerul Apărării este obligat să ia măsuri astfel încât plecarea personalului în misiune permanentă în străinătate să se facă numai pe baza unui examen medical, din care să rezulte că starea sănătății acestuia îi permite desfășurarea activității în țările respective.

(2) Măsurile prevăzute la alin. (1) se aplică și membrilor de familie care însoțesc personalul la post în condițiile prezentei legi.

(3) Contravaloarea examenului medical prevăzut la alin. (1) și (2) se asigură din bugetul Ministerului Apărării.

SECȚIUNEA a – 4-a
Asigurări de sănătate, medicale și de viață

Art. 18 - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, inclusiv membrii de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate, beneficiază de asigurare de sănătate pe perioada desfășurării misiunii/însoțirii la post.

(2) Limita maximă a fondurilor necesare în acest scop pentru fiecare persoană/an, precum și în condițiile în care se efectuează asigurările de sănătate se stabilesc prin ordin al ministrului apărării.

(3) Diferența dintre valoarea serviciilor medicale de care beneficiază personalul și valoarea pe care o plătește societatea de asigurări în baza contractului se suportă din bugetul Ministerului Apărării.

(4) În situația în care nu se pot încheia asigurările prevăzute la alin. (1), Ministerul Apărării suportă, în condițiile și în cazurile stabilite de Ministerul Sănătății Publice, cheltuielile medicale pentru personalul respectiv, precum și pentru membrii de familie ai acestuia aflați în întreținere permanentă în străinătate, privind:

- a) vaccinuri preventive obligatorii specifice fiecărei țări, precum și vaccinuri profilactice și obligatorii;

b) consultații, investigații, analize pre și postnatale, în caz de urgență, pentru mame, precum și pentru nou-născuți;

c) consultații, investigații, spitalizare, nașteri, intervenții chirurgicale, analize și medicamente, numai în caz de urgență; internarea în spital în străinătate pentru nașteri se face numai cu aprobarea conducerii unităților trimițătoare.

(5) În cazul în care personalul este trimis în misiune permanentă în țările cu care România are încheiate acorduri încheiate în domeniul asigurărilor de sănătate, cheltuielile respective se suportă în condițiile stabilite prin acorduri.

(6) În perioada în care se desfășoară misiuni temporare în zone de risc, insecuritate, conflict armat sau în teatre de operații, personalul beneficiază, pe lângă asigurarea medicală, și de asigurare de viață încheiată de Ministerul Apărării.

(7) Pe timpul misiunii la post, personalului i se decontează toate cheltuielile pentru încheierea asigurărilor medicale cu ocazia deplasărilor în interes de serviciu.

(8) Pe lângă cheltuielile medicale prevăzute la alin (1) – (7), Ministerul Apărării suportă, pentru personalul trimis în misiune permanentă, precum și pentru membrii de familie ai acestuia aflați în întreținere permanentă în străinătate în condițiile prezentei legi, cheltuielile în legătură cu decesul în străinătate, precum și pentru aducerea în țară a celor decedați.

SECȚIUNEA a-5-a

Cheltuieli pentru transportul personalului

Art. 19 - (1) Cheltuielile pentru transportul internațional al personalului trimis în misiune permanentă în străinătate în condițiile prezentei legi, se suportă de către Ministerul Apărării, în următoarele cazuri:

a) la plecarea în misiune și venirea definitivă în țară;

b) pentru deplasări în interes de serviciu, în țară și în străinătate;

c) pentru efectuarea în țară a concediului de odihnă și a concediului de odihnă suplimentar pe anul calendaristic respectiv. În situația efectuării fracționate a concediului de odihnă, cheltuielile de suportă pentru o singură deplasare;

d) pentru concediul medical și nașteri în țară;

e) pentru deplasarea întregii familii în țară, în caz de deces al unui copil sau al soției/soțului aflată-aflat în țară, precum și în caz de deces al unui părinte, frate sau soră al titularului sau al soției/soțului acestuia.

f) în cazuri de forță majoră.

(2) Cheltuielile pentru transportul internațional dus-întors al membrilor de familie rămași în țară se suportă de către Ministerul Apărării în următoarele cazuri:

a) singură dată pe an, pentru copiii în vârstă de până la 18 ani, respectiv 26 ani dacă urmează studii liceale sau universitare, aflați în țară, pentru a-și vizita părintele/părinții trimis/trimiși la post. Ministerul Apărării nu suportă cheltuielile aferente vizitei pentru copiii ai căror părinți aflați în misiune au fost decăzuți din drepturi în baza unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile;

b) o singură dată pe an, pentru soția/soțul rămasă/rămas în țară, pentru a-și vizita soțul/soția la post în străinătate.

(3) Ministerul Apărării nu suportă cheltuielile prevăzute la alin. (2) în anul în care personalul pleacă la post, precum și în anul în care acesta își încheie misiunea.

Art. 20 . – (1) Șeful reprezentanței militare, soțul/soția și copiii care îi însoțesc și sunt în întreținere permanentă în străinătate au dreptul să călătorească cu avionul la clasa business sau la o altă clasă echivalentă cu aceasta, precum și cu trenul la vagon de dormit, cabină pentru o singură persoană, cu ocazia prezentării la post în străinătate, a revenirii în țară la încheierea misiunii, precum și în alte situații în care motive de ordin protocolar impun aceasta.

(2) Celelalte categorii de personal trimise în misiune permanentă în străinătate și membrii lor de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi, au dreptul să călătorească cu avionul la clasa economică sau cu trenul la clasa I, cu vagon de dormit.

Art. 21 – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate poate să călătorească, individual sau împreună cu membrii săi de familie, cu aprobarea prealabilă a conducerii Ministerului Apărării, și cu mijloace auto, cu suportarea cheltuielilor de către Ministerul Apărării, în limita distanțelor și a duratelor prevăzute în anexa nr. 2, indiferent de traseul urmat.

(2) În cazul transportului cu mijloace auto, Ministerul Apărării suportă, pe bază de acte justificative, sumele necesare pentru plata carburanților, a taxelor rutiere, a celor de transbordare sau altele asemenea, precum și cheltuielile de cazare, în condițiile legii.

(3) Sumele în valută și în lei cuvenite pe durata transportului cu mijloace auto calculate în condițiile prezentei legi, nu pot depăși cheltuielile estimate aferente călătoriei cu avionul la clasa economică, în condițiile legii.

SECȚIUNEA a-6-a

Cheltuieli pentru transportul bagajelor personale

Art. 22 – (1) Ministerul Apărării suportă costul transportului bagajelor personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, în limita a 300kg pentru fiecare familie.

(2) Decontarea cheltuielilor efectuate se face pe bază de documente justificative, în condițiile legii, în limita tarifelor practicate de către companiile care efectuează transportul cu avionul, ca bagaj neînsoțit.

(3) În situația în care personalul transportă bagajele în alte condiții, sau cu alte mijloace de transport, cheltuielile efectuate se decontează în limita sumelor rezultate, potrivit prevederilor alin. (1) și (2).

(4) În cantitățile de bagaje personale prevăzute la alin. (1) se include și greutatea amgalajelor și nu se cuprind bagajele la care dau dreptul biletele de călătorie.

(5) Cheltuielile privind transportul bagajelor, în condițiile prevăzute la alin. (1) se referă la prețul per kg și taxele de manipulare. Orice cheltuieli privind transportul bagajelor, altele decât cele rezultate din aplicarea tarifelor în condițiile prezentei legi, se suportă de către personalul în cauză.

Art. 23 - Cheltuielile prevăzute la art. 22 se suportă în următoarele cazuri:

- a) cu ocazia plecării și venirii definitive la și de la post;
- b) cu ocazia mutării în interesul serviciului în țara de reședință a postului sau într-o altă țară străină;

c) cu ocazia îndeplinirii unor misiuni temporare într-o altă țară străină, pentru o perioadă care depășește 180 de zile consecutive.

SECȚIUNEA a – 7- a

Drepturile personalului în perioada în care este plecat de la post

Art. 24 - Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, în perioada în care se deplasează în interesul serviciului în România, de:

- a) drepturile bănești în lei, potrivit încadrării, în condițiile legii;
- b) celelalte drepturi bănești în lei prevăzute de legislația referitoare la delegarea și detașarea în interes de serviciu;
- c) indemnizațiile în valută pentru soția/soțul și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.

Art. 25 – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe șangă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta lege, și de:

- a) cazare, transport și 30 % diurnă, pentru deplasări în țara de reședință;
- b) cazare, transport și 50 % diurnă, pentru deplasări altă țară străină;
- c) o indemnizație în valută, care nu include cheltuieli de hrană și cazare, pe perioada cât personalul trimis în misiune permanentă în străinătate este ambarcat pe nave militare românești sau străine, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.

(2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare. Personalul nu beneficiază de drepturile prevăzute la lit. a) și b) ale anin. (1) pentru perioadele cât beneficiază de indemnizația în valută prevăzută la lit. c).

(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:

- a) categoria a II a- șefii reprezentanțelor militare;
- b) categoria I – restul personalului.

(4) Pentru deplasări în interesul serviciului în teatre de operații, persoanele trimise în misiune permanentă în străinătate beneficiază, în locul drepturilor prevăzute la alin. (1) – (3), de sporurile specifice, diurnă, cazare și hrană, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare pentru personalul participant la operații în afara teritoriului statului român. Plata acestor drepturi se poate face și în valuta în care este calculat salariul, potrivit art. 5 alin. (2), cu aprobarea ministrului apărării.

Art. 26 - (1) Pe timpul deplasării în țară sau în altă țară străină, în interes personal, dacă această deplasare nu se suprapune cu perioada de concediu de odihnă a anului respectiv, personalul nu beneficiază de nici un drept în valută sau în lei pentru el sau pentru membrii de familie. În cazul în care deplasarea se efectuează în România pentru susținerea de examene, personalul beneficiază de drepturile bănești în lei, corespunzător funcției pe care este încadrat în țară, în condițiile legii.

(2) În perioada în care membrii de familie ai personalului, se deplasează în interes personal în afara țării de reședință, personalul nu mai beneficiază de drepturile în valută pentru aceștia prevăzute la Secțiunea a 3-a a Capitolului II din prezenta lege.

(3) Dacă deplasarea în interes personal a membrilor de familie ai personalului, aflați în întreținere permanentă în străinătate, are loc în țară, personalul beneficiază de drepturile bănești corespunzătoare pentru aceștia, în lei, în condițiile prezentei legi.

(4) Pe timpul cât se află în țară pentru situațiile prevăzute la art. 19 alin. (1) lit. e) și f), personalul și membrii de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate beneficiază de drepturile bănești în lei, în condițiile prezentei legi.

SECȚIUNEA a-8 -a *Spațiul de locuit în străinătate*

Art. 27. – Personalului trimis în misiune permanentă în străinătate și membrilor săi de familie aflați în întreținere permanentă li se asigură spațiu de locuit, precum și dotarea corespunzătoare, potrivit funcției îndeplinite, ținând seama de specificul activității și de condițiile de climă din fiecare țară, cu suportarea chiriei și a cheltuielilor de întreținere de către Ministerul Apărării.

Art. 28. - (1) În situația în care asigurarea spațiului de locuit nu se poate face în imobile aparținând statului român sau închiriate de acesta, personalul poate închiria locuințe și/sau dotarea corespunzătoare acestora, cu plata unei compensații lunare în valută, calculată în raport cu salariul lunar în valută corespunzător funcției pe care este încadrat.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în situațiile în care compensația lunară în valută nu acoperă cheltuielile lunare pentru chirie și întreținere în raport cu funcția îndeplinită și situația familială din cauza condițiilor existente pe piața imobiliară din țara respectivă, valoarea lunară a compensației se stabilește ca sumă totală a cheltuielilor necesare în acest scop, pe bază de documente justificative.

CAPITOLUL V **Dispoziții finale**

Art. 29. – Durata misiunii permanente în străinătate, precum și încadrarea și trimiterea personalului la post se aprobă de către ministrul apărării.

Art. 30. – (1) Personalului trimis în misiune permanentă în străinătate i se aplică, în perioada în care își desfășoară activitatea la post, creșterile salariale aplicate la salariile de încadrare în lei, în țară.

(2) Ministerul Apărării suportă integral contribuțiile prevăzute de lege pentru angajat și pentru angajator, calculate în raport cu drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care personalul este încadrat în țară, potrivit legislației în vigoare.

Art. 31 – (1) Soțul/soția care însoțește personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și căruia/căreia i se suspendă raporturile de muncă sau raporturile de serviciu în perioada respectivă beneficiază de stagii de cotizare utile la stabilirea pensiei, cu plata de către Ministerul Apărării a contribuțiilor la sistemul public de pensii, la nivelul ultimului salariu avut înaintea plecării. Baza lunară de calcul a contribuției nu poate depăși plafonul de trei salarii de bază minime brute pe țară.

(2) În vederea evitării cheltuielilor ocazionate de trimiterea din țară a unor persoane pentru desfășurarea unor activități pe o perioadă determinată, ministrul apărării poate să aprobă încadrarea la reprezentanțele militare a unor persoane fizice, cetățeni

români sau străini de pe plan local, ori membrii de familie ai personalului aflați în întreținere permanentă în străinătate, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat, fără a depăși, la nivelul unei luni, salariul minim prevăzut pentru misiunea respectivă, în cazul îndeplinirii unor atribuții pentru funcții de ordin administrativ, sau nivelul salariului minim al funcției pentru ofițeri, după caz. În perioada în care membrii de familie ai personalului aflați în întreținere permanentă în străinătate prestează astfel de activități, personalul nu mai beneficiază de indemnizațiile prevăzute de lege pentru membrii de familie care îi însoțesc la post.

(3) La încheierea misiunii permanente a personalului, soțul/soția care l-a însoțit la post are dreptul să solicite reintegrarea la autoritatea sau instituția publică, regia autonomă sau societatea națională la care a fost încadrat/încadrată. Reintegrarea se acordă de drept solicitantului.

(4) Dacă reintegrarea soțului/ soției nu este posibilă în termen de 90 de zile calendaristice de la data încheierii misiunii, personalul Ministerului Apărării beneficiază de o indemnizație lunară de sprijin, la nivelul salariului de bază minim brut pe țară, garantat în plată, pe o perioadă de maximum 6 luni.

(5) Pentru soțul/soția care a avut calitatea de cadru militar până la plecarea la post, reintegrarea în Ministerul Apărării se face în conformitate cu legea privind statutul cadrelor militare.

Art. 32. – (1) În cazul în care, la încheierea mandatului, cadrele militare sunt pensionate, baza de calcul folosită la stabilirea pensiei militare de stat este solda lunară brută, de ultima lună de activitate, corespunzătoare funcției în care acestea sunt încadrate în țară, care include solda de grad corespunzătoare la data trecerii în rezervă/retragere.

(2) În cazul în care în ultimele 6 luni anterioare încheierii mandatului au avut loc modificări ale statelor de organizare din țară în care sunt prevăzute funcțiile cadrelor militare menționate la alin. (1), baza de calcul folosită la stabilirea pensiei militare de stat o constituie media soldelor lunare brute corespunzătoare funcțiilor din statele de organizare din această perioadă, mai puțin solda de grad. La media obținută se adaugă solda gradului militar avut la data trecerii în rezervă/retragere.

Art. 33. – În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile care revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și insitutții de specialitate ale administrației publice centrale.

Art. 34. – Pe lângă drepturile prevăzute de prezenta lege, personalul trimis în misiune permanentă în străinătate mai beneficiază, după caz, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului apărării, și de:

- a) cheltuieli pentru autovehicule aflate în înzestrare, închiriate sau proprietate personală utilizate în interesul serviciului;
- b) cheltuieli pentru telefoane mobile de serviciu;
- c) cheltuieli de protocol și reprezentare;
- d) alte cheltuieli medicale.

Art. 35. – În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul și copiii minori ai acestora,

care însoțesc personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și copiii acestora până la vârsta de 26 de ani care urmează studii în străinătate.

Art. 36. – Prevederile prezentei legi se aplică începând cu data de 01.01.2009, cu excepția dispozițiilor art. 8 lit. d), care se aplică începând cu anul de învățământ 2008/2009.

Art. 37. – Prezenta lege nu se aplică personalului Ministerului Apărării trimis în misiune permanentă în străinătate la misiunile diplomatice, oficiile consulare și insitutele culturale românești din străinătate, inclusiv atașatii apărării și personalul Secțiunii de apărare din cadrul Delegației Române la NATO, care sunt salarizați potrivit prevederilor Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și insitutele culturale românești din străinătate, inclusiv atașatii apărării și personalul Secțiunii de apărare din cadrul Delegației României la NATO, care sunt salarizați potrivit prevederilor Legii nr. 495 / 2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 38. – Anexele 1 și 2 fa parte integrantă din prezenta lege.

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din _____ cu respectarea Prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României. Republicată.

PREȘEDINTELE SENATULUI

NICOLAE VĂCĂROIU

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din _____ cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României. republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

BOGDAN OLTEANU

Coefficienți de ierarhizare
ai funcțiilor pentru personalul din Ministerul Apărării trimis în
misiune permanentă în străinătate

Tipul funcției militare/civile		Coefficient de ierarhizare
Personal militar	Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naționale. Funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior	5,60
Personal civil	Funcții în civil în structuri NATO și alte agenții și organizații internaționale echivalente cu nivelul A7 conform clasificării NATO.	
Personal militar	Funcții în structuri de reprezentare naționale prevăzute cu gradul de general de brigadă Funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	5,50
Personal civil	Funcții de civil în structuri NATO și alte agenții și organizații internaționale echivalente cu nivelul A6 conform clasificării NATO.	
Personal militar	Funcții în cadrul structurilor de reprezentare naționale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel.	4,40
Personal civil	Funcții de civil în structuri NATO și alte agenții și organizații internaționale echivalente cu nivelul A5 conform clasificării NATO.	
Personal militar	Funcții în cadrul structurilor de reprezentare naționale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel.	4,20
Personal civil	Funcții de personal civil contractual prevăzute cu studii superioare în structuri de reprezentare naționale. Funcții de civil în structuri NATO și alte agenții și organizații internaționale echivalente cu nivelul A4 conform clasificării NATO.	
Personal militar	Funcții în cadrul structurilor de reprezentare naționale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior.	3,80
Personal civil	Funcții de civil în structuri NATO și alte agenții și organizații internaționale echivalente cu nivelul A3 conform clasificării NATO.	
Personal militar	Funcții în cadrul structurilor de reprezentare naționale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan.	3,70
Personal civil	Funcții de civil în structuri NATO și alte agenții și organizații internaționale echivalente cu nivelul A2 conform clasificării NATO.	
Personal militar	Funcții în cadrul structurilor de reprezentare naționale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent.	3,40
Personal civil	Funcții de civil în structuri NATO și alte agenții și organizații internaționale echivalente cu nivelul A1 conform clasificării NATO.	
Personal militar	Funcții în cadrul structurilor de reprezentare naționale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a-maistru militar	3,10
Personal civil	Funcții de personal civil contractual prevăzute cu studii medii în structuri de reprezentare naționale.	
Personal militar	Funcții în cadrul structurilor de reprezentare naționale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier /maistru militar clasa a V-a-maistru militar clasa a III-a	2,70
Personal militar	Funcții de soldați și gradați voluntari în cadrul structurilor de reprezentare naționale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU.	2,00